	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

**AUSTERIDAD DEL GASTO VIGENCIA
I TRIMESTRE DE 2022**

OFICINA DE CONTROL INTERNO INFORME No. 01

FECHA DE ELABORACIÓN: 15 de abril de 2022

OBJETIVO GENERAL:

La Oficina de Control Interno en atención a la política de austeridad y eficiencia de los recursos públicos planteada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público a través de la normatividad vigente y en su rol de seguimiento y evaluación, presenta al Gerente de la Empresa de Obras Sanitarias de Caldas EMPOCALDAS S.A. E.S.P., el informe de Austeridad del Gasto del período comprendido entre el 1° de Enero al 31 de Marzo de 2022.


LOGRO DEL OBJETIVO:

Para el logro del objetivo se procederá a efectuar las siguientes actividades:

1. Verificar el cumplimiento de las normas vigentes en materia de Austeridad en el Gasto.
2. Analizar que el gasto se oriente a la racionalidad y uso adecuado de los recursos.
3. Analizar el comportamiento del gasto comparativo del período analizado.
4. Obtener estadísticas reales de consumo de bienes genéricos, de algunos gastos de personal y de otros gastos que permitan tomar decisiones y realizar ajustes adecuados para la proyección de los gastos de funcionamiento.

NORMAS LEGALES VIGENTES:

- Constitución Política 1.991 (Artículos 209, 305, 339 y 346)
- Decreto Nacional No. 1737 del 21 de Agosto de 1.998 (Medidas de austeridad y Eficiencia).
- Decreto Nacional No. 2209 de 1.998 (Modifica artículo 1° del Decreto No.1737/98)
- Decreto Nacional No. 0984 del 14 de mayo de 2012 (Modifica artículo 22 del Decreto No. 1737 de 1.998).
- Decreto Nacional No. 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción)
- Circular 02 del 29 de marzo de 2004 del Alto Consejero Presidencial y Director del Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Decreto Departamental N° 0012 del 25 de enero de 2016 "POR EL CUAL SE ADOPTAN MEDIDAS TENDIENTES A LA AUSTERIDAD,

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

- Decreto Departamental N° 0171 del 27 de agosto de 2018 “POR EL CUAL SE MODIFICA EL DECRETO NÚMERO 0012 DEL 25 DE ENERO DE 2016, POR EL CUAL SE ADPORTAN MEDIDAS TENDIENTES A LA AUSTERIDAD, EFICIENCIA Y RACIONALIZACIÓN EN EL GASTO PÚBLICO DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS Y DECRETO NACIONAL 984 DE 2012”.
- Estatuto Orgánico de Presupuesto.
- Decreto 371 de 2021 del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. “Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2021 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación”.
- Circular 018 de abril 9 de 2021 de la Gobernación de Caldas.


ALCANCE:

Efectuar seguimiento a la ejecución del gasto público frente a los conceptos de:

- a) Modificación de la estructura, la planta de personal.
- b) Contratación de personal para la prestación de los servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- c) Horas extras y vacaciones.
- d) Mantenimiento de bienes inmuebles, cambio de sede y adquisición de bienes muebles.
- e) Prelación de encuentros virtuales.
- f) Suministros de tiquetes.
- g) Reconocimiento de viáticos.
- h) Vehículos oficiales.
- i) Ahorro en Publicidad Estatal.
- j) Energía eléctrica.
- k) Austeridad en eventos y regalos corporativos, suvenir o recuerdos.
- l) Condecoraciones.
- m) Sostenibilidad ambiental.

FUENTE DE LA INFORMACION: El análisis del presente informe se proyectó con la información de la ejecución presupuestal, el software contable y de nómina de la empresa.

RESULTADOS: La información que se presenta en adelante da cuenta del comportamiento de los gastos efectuados a **31 de marzo de la vigencia del año 2022**, en relación al 31 de marzo del año inmediatamente anterior; de acuerdo al Decreto 371 de 2021, “Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2021” y la circular 018 del Gobierno de Caldas, para cada uno de los siguientes conceptos:

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

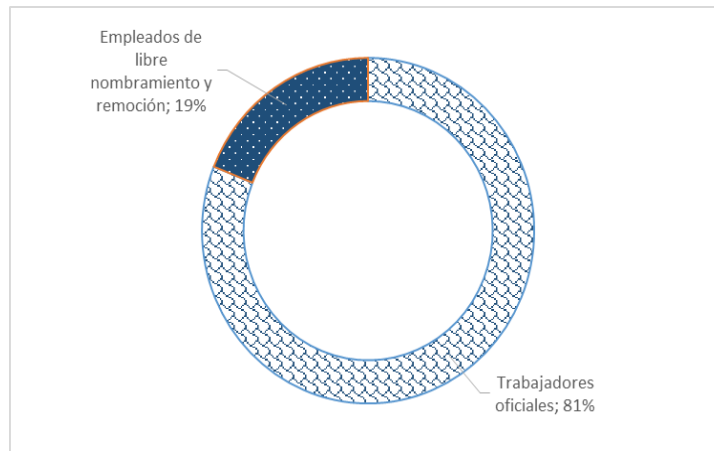
ANALISIS DE RESULTADOS:

a) Modificación de la estructura, la planta de personal.

A marzo 31 de 2022, se cuenta con 269 cargos de planta entre trabajadores oficiales (218) y empleados de libre nombramiento y remoción (51), sin presentarse para el último trimestre de la vigencia de análisis, ampliación del número de cargos de la empresa.

Así mismo para esta fecha se presentan dos vacantes de trabajadores oficiales de la parte técnica.

Gráfico 1. Estructura de personal
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
a 31/03/2022



Relación de gastos:

A marzo 31 de 2022 se ejecutaron gastos por un valor total de \$15.178.878.851, distribuidos de la siguiente manera:


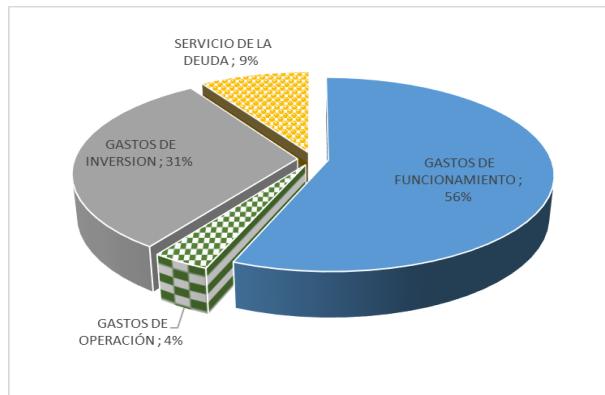
	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

Tabla 1. Ejecución de gastos
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
A 31/03/2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS a 31/MARZO/22	
	(\$)	
	15.178.878.851	100%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	8.523.018.117	56%
GASTOS DE OPERACIÓN	546.856.306	4%
GASTOS DE INVERSIÓN	4.713.633.012	31%
SERVICIO DE LA DEUDA	1.395.371.416	9%

Se puede observar que los gastos de funcionamiento son los más representativos (56%), seguidos por los gastos de inversión (31%):

Gráfico 1. Ejecución de gastos
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
A 31/03/2022



Lo anterior se contempla dentro de la gestión de riesgos de la empresa, como posibilidad de incumplimiento de la eficiencia presupuestaria, teniendo en cuenta la siguiente aprobación del presupuesto de año 2022 con respecto a la vigencia inmediatamente anterior:


	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

Tabla 2. Presupuesto aprobado
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo años 2022 - 2021

CONCEPTO	PRESUPUESTO APROBADO 2022	RESUPUESTO APROBADO 2021	DIFERENCIA
	(\$)	(\$)	(\$)
GASTOS APROBADOS	68.073.271.583	64.074.864.024	3.998.407.559
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	35.755.867.253	29.698.230.775	6.057.636.478
GASTOS DE OPERACIÓN	4.815.000.000	4.511.643.021	303.356.979
GASTOS DE INVERSIÓN	19.488.970.321	25.795.210.540	-6.306.240.219
SERVICIO DE LA DEUDA	8.013.434.009	4.069.779.688	3.943.654.321

Se debe tener en cuenta que el alza en el gasto de funcionamiento aprobado se debe principalmente por concepto de salarios e impuestos. Se observa que también existe gran peso en adquisición de bienes y servicios, principalmente por **la adquisición de licencia para nuevo software de facturación**; el cual corresponde a gastos de operación a corregir en próxima vigencia.


Asimismo, con el fin de cumplir el Plan de Obras e Inversiones Regulada de la empresa, se está realizando gestión para crédito del rubro de inversión, dado la capacidad crediticia de la empresa.

b) Contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión:

Se observa un incremento de \$228.664.818, durante el primer trimestre del año 2022, con respecto al mismo período del año inmediatamente anterior, que equivale a **una variación del 47%**, como se puede observar a continuación:

Tabla 3. Servicios profesionales
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de marzo 2021 – 2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	482.240.510	710.905.328	228.664.818	47%
HONORARIOS PROFESIONALES	259.646.572	300.507.840	40.861.268	16%
PERSONAL SUPERNUMERARIO	176.622.913	358.598.594	181.975.681	103%
REMUNERACIÓN DE APRENDICES	45.971.025	51.798.894	5.827.869	13%

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

De acuerdo a la tabla anterior, este incremento se ve reflejado principalmente en el rubro de personal supernumerario, debido a las prórrogas realizadas en el contrato de suministro de trabajadores, para colaborar temporalmente en las diferentes actividades desarrolladas por la empresa, pues en razón de su misión debe propender por garantizar la continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado, durante el disfrute de vacaciones de los operadores de planta y los trabajadores de mantenimiento; además de los ajustes de tiempos al nivel de horas y días cuando se presenten procesos de selección.

c) Horas extras y vacaciones

Por este concepto **se observa un incremento del 16%** en el primer trimestre del año 2022, con respecto al mismo período del año anterior, en horas extras pagadas especialmente a operadores de las plantas de tratamiento de agua potable (**70% aproximadamente de los pagos de horas extras corresponden a estos trabajadores**), con el fin de proporcionar continuidad en la prestación del servicio.

Así mismo, se realiza pago de horas extras y festivos a los trabajadores de mantenimiento de acuerdo a las emergencias presentadas en las seccionales.

Tabla 4. Horas extras y festivos
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
HORAS EXTRAS Y FESTIVOS	275.871.789	320.280.414	44.408.625	16%

- **Vacaciones**

Se realiza compensación de vacaciones en dinero a la salida de funcionarios por liquidación de créditos laborales, por disfrute al derecho de la pensión o retiro.

Para el primer trimestre del año 2022, con respecto al mismo período del año inmediatamente anterior se **observa disminución de este rubro del 39%**, representado en \$2.752.900.

Lo anterior, toda vez que la Gerencia determinó como política el disfrute de vacaciones a todos los empleados que tuvieran períodos atrasados, evitando así la acumulación o reintegro de las mismas.


	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

Tabla 5. Vacaciones compensadas en dinero
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
VACACIONES COMPENSADAS EN DINERO	7.005.314	4.252.414	-2.752.900	-39%

d) Mantenimiento de bienes inmuebles de propiedad de la empresa.

De acuerdo a reporte contable, para el primer trimestre del año 2022, no se ha realizado pago de mantenimiento de bienes inmuebles de propiedad de la empresa, en comparación con el primer trimestre del año anterior que se desembolsaron \$7.879.900.

Tabla 6. Mantenimiento de bienes inmuebles
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	7.879.900	0	-7.879.900	-100%

e) Prelación de encuentros virtuales.

En Comité Obrero Patronal de la Empresa, se estableció como medida para garantizar las capacitaciones al mayor número de funcionarios de todas, realizarlas de manera virtual; de acuerdo a lo anterior en el primer trimestre de año 2022, se realizaron las siguientes capacitaciones:


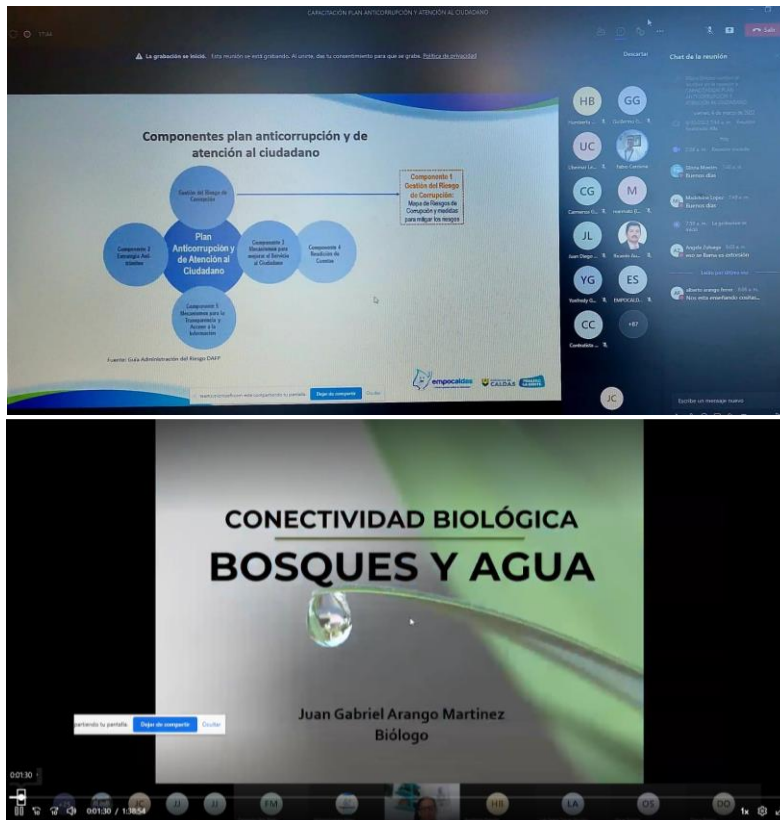

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

Tabla 6. Capacitaciones realizadas durante el Trim. I
EMPOCALDAS S.A. E.S.P

Tema Capacitación	Fecha
Buenas prácticas ambientales.	03/02/2022
Capacitación PQRSD en el software de facturación.	18/02/2022
Socialización Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - PAAC	11/03/2022
Celebración del día del agua.	22/03/2022



Así mismo, las sesiones de Junta Directiva de la empresa se continúan realizando de manera virtual, cada mes, durante el primer trimestre del año 2022.

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

f) Suministros de Tiquetes.

Durante el primer trimestre del año 2022, se presenta un incremento con respecto al año inmediatamente anterior, debido a que en este último no se realizaron compra de tiquetes aéreos.

Tabla 7. Tiquetes Aéreos
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022


CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
TIQUETES AÉREOS	0	2.569.489	2.569.489	100%

La justificación de la adquisición de estos tiquetes, para la presente vigencia se ilustra de la siguiente manera:

I. Asistencia al Seminario de actualización novedades en control interno de gestión, en la ciudad de Bogotá, los días 17 y 18 de marzo, con el fin de:



- Conocer y aplicar adecuadamente los cinco roles de las oficinas de control interno.
- Conocer a profundidad el Marco Internacional para la práctica profesional de la auditoría interna y su relación con la Guía de Auditoría Interna basada en riesgos para entidades públicas.
- Análisis de los resultados del FURAG, levantamiento del plan de fortalecimiento de la dimensión 7 y generalidades del diligenciamiento del FURAG.
- Impacto de la nueva Ley ANTICORRUPCIÓN Y TRANSPARENCIA-LEY 2195/22 en la gestión de las oficinas de control interno.
- Gestión del riesgo aplicado para auditores internos.

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

- La redacción de los hechos, los hallazgos y las novedades: problemas y soluciones. Reflexiones desde la argumentación jurídica.

II. **Reunión en el Municipio de Soacha, Cundinamarca:** Por invitación de dicho Municipio y con el fin de establecer una posible alianza estratégica que permita adoptar las mejores prácticas en prestación de servicios públicos domiciliarios para este municipio de Cundinamarca, fue invitada la Gerencia de Empocaldas S.A. E.S.P., con su equipo técnico y comercial.

Acercamiento motivado por el Municipio de Soacha, en vista de que EMPOCALDAS ha sido reconocida a nivel nacional como una de las 5 mejores empresas según la Superintendencia De Servicios Públicos, por sus altos indicadores en la atención al usuario.



g) Reconocimiento de viáticos, transporte y kilometraje.

En **viáticos se observa una disminución de \$18.076.868**, correspondiente al 15%, en el primer trimestre del año 2022 con relación al mismo período del año inmediatamente anterior, como se puede observar a continuación:


	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

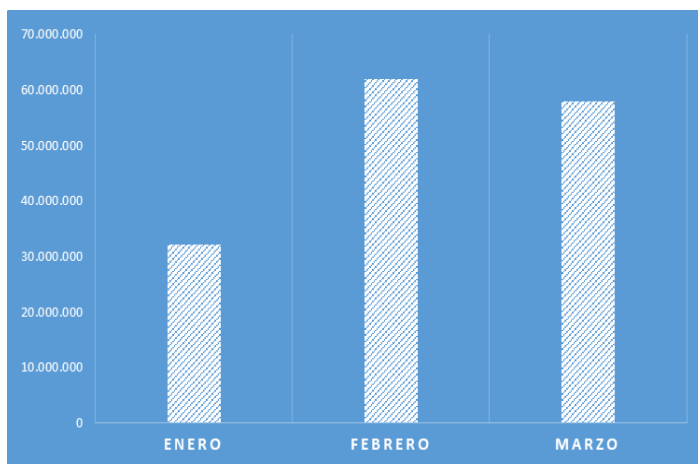
Tabla 8. Viáticos, transporte y kilometraje.
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
Viáticos	124.028.598	105.951.730	-18.076.868	-15%
Transporte y Kilometraje	121.860.638	151.919.042	30.058.404	25%


Lo anterior se debe a que como medida para disminuir el gasto de viáticos, se realizó contrato con empresa transportadora, para el traslado de las muestras hacia la seccional de Chinchiná, situación que se encuentra en revisión, con el fin de evitar el cumplimiento de los requisitos técnicos de las muestras.

En transporte y kilometraje se observa un incremento del 25% con respecto al año inmediatamente anterior, que equivale a un aumento de \$30.058.404, reflejados en desplazamientos en los meses de febrero y marzo como se puede observar a continuación:

Gráfico 2. Transporte y kilometraje.
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Trimestre I – Año 2022



Mes	Valor
Enero	32.142.687
Febrero	61.939.416
Marzo	57.836.939
Total	151.919.042

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

Los pagos más representativos de transporte y kilometraje son los siguientes:

Tabla 9. Pagos Representativos - Transporte y kilometraje.
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Trimestre I – Año 2022

Sección o seccional	Valor (\$)
Operación y mantenimiento	32.099.820
Anserma	18.576.982
Marmato	12.665.280
Dorada	10.896.880
Arauca	10.246.156
Aguadas	8.525.973
Planeación	6.396.205
Manzanares	6.085.808
Filadelfia	5.099.704

h) Vehículo oficial.


De acuerdo al reporte contable, en el vehículo de Gerencia, se observa un **decremento del 8%**, como se puede observar a continuación:

Tabla 10. Vehículos Oficiales
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
Vehículo oficial	7.444.859	6.833.225	-611.634	-8%

i) Publicidad Estatal, eventos y regalos corporativos, souvenir o recuerdos.

Por estos conceptos, se presenta incremento sustancial, para el primer trimestre del año 2022 con relación al mismo período del año inmediatamente anterior, de acuerdo a pago de acta N°1 de contrato que tiene por objeto el *“FORTALECIMIENTO DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS EN LOS MUNICIPIOS DONDE PRESTA EL SERVICIO EMPOCALDAS S.A. E.S.P. A TRAVÉS DE UN PLAN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN TRADICIONAL COMO LO SON*

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

RADIO, PRENSA, TV, PLATAFORMAS NOTICIOSAS LOCALES, PARA LA DIFUSIÓN Y EMISIÓN DE PAUTAS PUBLICITARIAS, CIÑAS RADIALES, COLUMNAS, ADEMÁS DEL CONTACTO CON LÍDERES DE OPINIÓN, REALIZACIÓN DE RUEDAS DE PRENSA, CON EL FIN DE EVIDENCIAR LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD EN LAS DIFERENTES AUDIENCIAS Y OBTENER UN POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL PARA IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN E INTERACCIÓN DE LA COMUNIDAD”.

Tabla 11. Publicidad
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
Publicidad estatal y eventos	412.000	35.892.578	35.480.578	8612%

Según facturas, se realiza acta de pago por los siguientes conceptos:

- Producción de comercial para difusión en medios en el Departamento de Caldas (Alcance municipal y departamental) en el mes de febrero de 2022.
- Emisión de pauta radial y comercial en televisión en diferentes emisoras y medios del departamento de Caldas (Alcance municipal y departamental) mes de febrero de 2022.
- Logística evento de la Asamblea Anual de Accionistas, realizado en Manizales el día 29 de marzo de 2022.

j) Energía eléctrica.

Se observa **un incremento general del 31%** en este servicio público, donde el mayor valor se presenta en la energía consumida en los bombeos que permiten la elevación del agua y en las plantas de tratamiento.


	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

Tabla 12. Consumo Energía Eléctrica
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

ENERGÍA ELÉCTRICA	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
Parte administrativa	713.865	1.266.586	552.721	77%
Bombeos y plantas de tratamiento	189.645.831	248.183.878	58.538.047	31%
Total energía eléctrica	190.359.696	249.450.464	59.090.768	31%


Dentro de las medidas tomadas para disminuir este gasto se encuentra en la actualización de equipos que permita la disminución de la energía re-activa.

k) Condecoraciones.

El Plan de Bienestar e Incentivos de EMPOCALDAS S.A. E.S.P. contienen los lineamientos para la adecuada gestión del talento humano, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG. Este Plan se enfoca en las directrices para implementar el sistema de estímulos, para que no solo genere un impacto positivo en la vida laboral y familiar de los servidores, sino que también esté totalmente alineado con los principios de gestión estratégica del talento humano (GETH) y el enaltecimiento del servidor público y su labor.

De este modo y adquirido a través de la convención colectiva, la empresa, otorgará a dos empleados, uno de la parte operativa y otro de la parte administrativa, como premio y estímulo por su conducta intachable y máximo rendimiento en el trabajo, el equivalente a UN (1) SALARIO MINIMO LEGAL MENSUAL VIGENTE - SMLMV para cada uno, los cuales serán reconocidos cuando el trabajador disfrute de su periodo vacacional.

El mecanismo de elección será establecido mediante reglamento que expedirá el Comité Obrero Patronal.

	CONTROL INTERNO	F-CI-01 Versión: 01 2022-02-01
	OTROS INFORMES DE CONTROL INTERNO	

I) Sostenibilidad ambiental.

Se observa **mayor inversión en este rubro**, debido a pago de acta 2 de contrato por valor aproximado a la diferencia, que tiene por objeto realizar “*ACTIVIDADES DE AISLAMIENTO DE PREDIOS, REFORESTACIÓN, ESTUDIO DE CARACTERIZACIÓN Y DIAGNÓSTICO DE MICROCUENCAS Y TALLERES AMBIENTALES, EN LAS MICROCUENCAS ABASTECEDORAS DE LOS ACUEDUCTOS ADMINISTRADOS POR EMPOCALDAS S.A. E.S.P.*”

Tabla 13. Sostenibilidad ambiental
EMPOCALDAS S.A. E.S.P
Comparativo 31 de Marzo 2021 – 2022

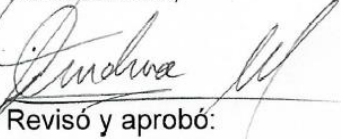
CONCEPTO	EJECUCIÓN DE GASTOS 2021	EJECUCIÓN DE GASTOS 2022	VARIACIÓN PORCENTUAL	
	(\$)	(\$)	Valor (\$)	%
Programas de reforestación y tratamiento de micro cuencas	11.810.838	95.602.083	83.791.245	709%

ASPECTOS DE MEJORA

Se debe tener presente la austeridad en eventos y en publicidad; lo anterior debido al incremento encontrado en estos dos ítems.

De esta manera se da por terminado el informe de austeridad en el gasto con corte a 31 de marzo del año 2022, en comparación con el año inmediatamente anterior.

Cordialmente,



Revisó y aprobó:
Jefe de Control Interno
EMPOCALDAS S.A. E.S.P.

Elaboró: 
Supervisor Administrativo